

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec : Nedožery-Brezany

Zastúpená : starostom obce JUDr. Martinom Mokrym

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy – Závodný výbor pri Obecnom úrade v Koši zastúpená

predsedom závodného výboru : Ing. Evou Chalmovskou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku – funkčného platu.

Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté na základe písomnej požiadavky predsedu odborovej organizácie v tomto rozsahu:

- predseda ZO – 8 hodín mesačne
- tajomník ZO – 4 hodiny mesačne
- členovia ZV – v priemere 2 hodiny mesačne

Pracovné voľno na účasť v odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v tomto rozsahu najviac 4 dni ročne.

Pracovné voľno pre členov základnej organizácie v potrebnom rozsahu pri účasti na členských schôdzach poriadaných základnou organizáciou, ktoré sú súčasťou plánu práce odborovej organizácie a vopred schválené zamestnávateľom.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že so všetkými predpismi organizácie a ich zmenami, ktoré sa týkajú pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov, oboznámi závodný výbor.

Časť III.

Pracovno-právne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ oboznámi závodný výbor so zmenami v organizačnom poriadku.

Článok 11

- 1.) Týždenný pracovný čas pre zamestnancov v jednosmenných prevádzkach je stanovený na 37,5 hodiny týždenne. Skrátением pracovného času sa nekráti mzda zamestnanca. Rozvrhnutie pracovného času zamestnancov určuje pracovný poriadok obce.
- 2.) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov alebo nad 2 roky je možné u zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu (opatrovateľské práce). U ostatných zamestnancov je možné vykonávať predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú v zmysle § 48 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 12

Výmera dovolenky zamestnancov sa predlžuje nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce o jeden týždeň.

Článok 13

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v dĺžke podľa § 91 Zákonníka práce 30 minút. Začiatok a koniec prestávok určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku.

Článok 14

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a o poskytnutie uvedeného dôchodku požiada pred skončením pracovného pomeru.

Odchodné je stanovené vo výške 1 funkčného platu nad rozsah stanovený Zákonníkom práce.

Článok 15

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ Zákonníka práce odstupné vo výške 1 funkčného platu nad rozsah stanovený Zákonníkom práce.

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancovi poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a) Pri vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení najviac 12 dní v kalendárnom roku, ak ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času
- b) presťahovanie zamestnanca s vlastným bytovým zariadením
1 deň pri presťahovaní v tej istej obci
2 dni pri presťahovaní do inej obce
- c) pri darovaní krvi a aferéze a ďalších biologických materiálov na celý deň odberu podľa potvrdenia lekára

Článok 17

- 1) Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy patrí náhrada platu 80 % jeho priemerného zárobku – vypláca sa v prípade prírodných kalamít.
- 2) Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov patrí náhrada platu vo výške 100 % jeho priemerného zárobku (v prípade vážnych prevádzkových dôvodov zo strany zamestnávateľa).

Článok 18

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom všetky prípady skončenia pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce.

Článok 19

Závodný výbor je oprávnený vykonávať kontrolnú činnosť v zmysle § 239 Zákonníka práce.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 20

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Ostatné odmeňovanie bude riešené v poriadku odmeňovania zamestnancov obce.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnanca nasledovne:

- pracovný pomer trvajúci do 5 rokov u zamestnávateľa – 1/2 funkčného platu.
- pracovný pomer trvajúci nad 5 rokov u zamestnávateľa – 1 funkčný plat.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravu vrátane starostu obce podaním jedného teplého jedla, prípadne formou stravných lístkov. Nárok na stravu patrí zamestnancovi v zmysle § 152 Zákonníka práce.

Článok 23

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení podľa podmienok dohodnutých u zamestnávateľa pred uzatvorením kolektívnej zmluvy.

Článok 24

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 %
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Článok 25

Ostatné použitie sociálneho fondu je pre každý obecný úrad individuálne a bude sa riadiť podľa zásad vypracovaných starostom obce a zástupcami odborového hnutia (podpis predsedu OH alebo dvoch členov závodného výboru). Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške:

- a) prvé 3 dni – 55 % denného vymeriavacieho základu
- b) ďalších 7 dní – 80 % denného vymeriavacieho základu

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 27

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2014.

Článok 28

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať písomne do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 29

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené 1-krát za rok na členskej schôdzu odborového hnutia.

Článok 31

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom 1.7.2013 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

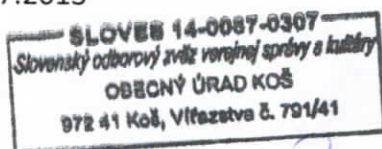
Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí, aby po podpísaní jeden exemplár tejto kolektívnej zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku.

Článok 33

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch exemplároch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie.

Dňa: 1.7.2013



.....
za ZV OH

Dňa: 1.7.2013



.....
starosta obce